

Plan van aanpak

Intensivering trajectbegeleiding jongeren (ITB-J)



ISD Midden-Langstraat

31 augustus 2010

Liesbeth Kruythoff

Inleiding

Om de werkloosheid onder jongeren tegen te gaan is in de zomer van 2009 landelijk het Actieplan Jeugdwerkloosheid gelanceerd. Staatssecretaris Klijnsma van Sociale Zaken en Werkgelegenheid heeft subsidie beschikbaar gesteld voor regio's die met een goed plan komen om de jeugdwerkloosheid te bestrijden.

De gemeenten in Midden-Brabant hebben samen met een aantal partners een concreet actieplan gemaakt: Regionaal Actieplan Voorkomen en Bestrijden Jeugdwerkloosheid Midden-Brabant 2009-2011. Een samenwerking van alle gemeenten, het UWV WERKbedrijf, de kenniscentra, het onderwijs, werkgevers en jeugdzorg. Op basis van dit actieplan is een convenant gesloten en is subsidie verleend.

Doelgroep

Onder de jongeren zijn 5 doelgroepen te onderscheiden

1. Schoolverlaters.
2. Schoolgaande jongeren die een leerwerkplek of stageplek nodig hebben of moeten behouden.
3. Niet-werkende werkzoekende jongeren tot 27 jaar.
4. Werkenden zonder startkwalificatie en (andere) werkenden die met ontslag worden bedreigd.
5. Kwetsbare jongeren (jongeren met een beperking en jongeren die maatschappelijk (dreigen) uit (te) vallen).

Voor doelgroep 3 en 5 is in het Actieplan een voorstel opgenomen om deze jongeren onder te brengen in het dienstencentrum Midden-Langstraat. ISD-ML heeft inmiddels ervaring met Radar, het bureau dat het project Dienstencentra in Heusden heeft begeleid. Aan Radar werd gevraagd een offerte uit te brengen voor jongeren met gebruikmaking van dezelfde methodiek zoals die gehanteerd wordt in de beide dienstencentra in Heusden: empowerment, voor en door jongeren. Radar heeft in september 2009 een offerte uitgebracht: "Talents, waar jongeren op eigen kracht talenten ontdekken en stappen zetten naar scholing en/of arbeid". De ISD-ML had 2 argumenten om niet met Radar in zee te gaan:

1. Na bijstelling van de prijs naar € 150.000 in oktober 2009 werd deze nog steeds te hoog bevonden.
2. Het project heeft bij de aanvang al een groep van 10 jongeren nodig die getraind worden om volgende jongeren te werven. De WIJ-werkcoaches achtten een aantal van 10 jongeren ineens om een groep te vormen niet haalbaar.

Om ook andere partijen een kans te geven en omdat de ervaring leert (Dienstencentra Heusden) dat het goed is een dergelijk initiatief vanaf het begin in te bedden in een reguliere setting werd besloten een opdrachtformulering te maken en offertes aan te vragen bij De Twern, Tavenu en Juvans. Radar zou ook weer mee kunnen doen met deze offerteronde. Het plan was om in februari 2010 de opdracht te gunnen. Dit plan is nooit uitgevoerd omdat onduidelijkheid bestond over het totale subsidiebedrag convenantgelden voor regio Midden-Brabant en over het te besteden bedrag voor een project van ISD-ML. Ook de gemeente Waalwijk wilde een beroep doen op de

jeugdconvenantgelden met een plan sluitende aanpak jongeren Midden-Langstraat (opsporen, in beeld brengen en waar nodig trajectbegeleiding van jongeren tussen 18 en 27 jaar).

In de daarop volgende maanden zijn diverse ideeën om de jongerenwerkcoaches te versterken met behulp van de convenantgelden jeugdwerkloosheid de revue gepasseerd. Het plan om 25 tot 30 jongeren voor een half jaar te detacheren kreeg steeds meer vaste vorm. Met de detacheringsconstructie hebben we inmiddels ervaring via de Taskforce Detacheringen waarbij 100 klanten naar een detacheringsbaan zijn uitgestroomd. Een positieve bijkomstigheid is dat deze constructie gunstig is voor de tekorten die gaan ontstaan op het I-deel. In juni 2010 werd dit plan besproken met de WIJ-werkcoaches.

Tijdens dit overleg bleek dat de jongeren-werkcoaches geen voorstander zijn van een detacheringsconstructie via WML en SagEnn. De werkomgeving bij SagEnn en WML vinden ze geen goede optie voor de jongeren. Liever zien ze de jongeren meteen bij bedrijven aan de slag gaan en zij wilden hier zelf een rol in spelen. De WIJ-werkcoaches gaven het advies om administratieve ondersteuning in te zetten zodat zij tijd vrij kunnen maken voor intensieve trajectbegeleiding, jobhunting en matches.

In het MT werd besloten een mix te maken van beide :

- **15 jongeren worden aangemeld voor de detacheringsbaan bij de 3 re-integratiebureaus waar ISD-ML een contract mee heeft: perceel 1 werkgeverschap**
- **15 jongeren worden door de WIJ-werkcoaches intensief begeleid met als doel een match bij een reguliere werkgever in een reguliere baan of een werkervaringsplaats (leerwerkbaan/stage).**

In het Reko-overleg in juni en juli werd het projectvoorstel ITB-J met de bijbehorende projectbegroting besproken en is positief geadviseerd. Daarna werd het projectvoorstel ingediend bij de gemeente Tilburg en is eind juli een definitief akkoord gekomen. Zie ook ingediende projectplan met kerngegevens, doelgroep, financiën/projectadministratie, uitvoeringspartners, projectbegroting ITB-J en in de bijlage: verknoping subsidieregelingen (versie mail Mark Smetsers 17 augustus 2010).

Doel

Het project ITB-J heeft als doel om minder instroom in de WIJ en meer uitstroom uit de WIJ te bewerkstelligen. De jongeren doen werkervaring op voor minimaal de duur van een half jaar en worden indien mogelijk bemiddeld naar een reguliere baan.

Resultaat

Het resultaat van het project ITB-J is dat 30 jongeren uitstromen naar een reguliere baan of een leerwerkbaan (werkervaringsplaats/stage etc.). Dit kan op twee manieren gebeuren:

1. **Via een detacheringsbaan bij WML, SagEnn of Randstad, één van de re-integratiebureaus waarmee ISD-ML een contract heeft in perceel 1 werkgeverschap.**
2. **Via een intensief bemiddelingstraject door de werkcoach WIJ.**

Ad 1 Detacheringsbaan perceel 1 werkgeverschap

Met de drie bureaus uit perceel 1, Randstad, SagEnn en WML wordt een afspraak gemaakt omdat één onderdeel afwijkend is ten opzichte van het lopende contract. De detacheringsbaan voor de jongere is voor de duur van een half jaar in plaats van één jaar. Het re-integratiebureau moet in een kortere periode het contractueel afgesproken resultaat behalen. De overige zaken zoals de definitie van de succesvolle plaatsing (minimaal 6 maanden uitkeringsonafhankelijk) en het te behalen plaatsingspercentage (60%) blijven hetzelfde.

Indien de jongere na 6 maanden nog geen reguliere baan heeft gevonden maar deze binnen niet al te lange tijd wel zal bereiken kan in overleg met de werkcoach WIJ een verlenging afgesproken worden (zie contract).

Indien de WIJ-werkcoach een werkplek heeft gevonden voor de jongere (zie ad 2) maar de werkgever nog niet over de streep kan trekken om een arbeidscontract aan te gaan met de jongere is het mogelijk de jongere onder te brengen bij één van de drie bureaus van perceel 1 werkgeverschap. De jongere komt in dienst van één van de drie bureaus en wordt gedetacheerd bij de werkgever. De werkcoach WIJ bepaalt in hoeverre sprake is van een inleenvergoeding en maakt de keus om zelf de nazorg (jobcoaching) te doen of dit onder te brengen bij het detacheringsbureau.

Ad 2 Bemiddelingstraject door werkcoach WIJ

De WIJ-werkcoach neemt de beslissing om de jongere zelf in traject te nemen (re-integratie door werkcoach). De WIJ-werkcoach stelt na overleg met de jongere een individueel werkleeraanbod op voor een bepaalde duur. Het werkleeraanbod en de duur van het aanbod wordt vastgelegd in een besluit waarin tevens de voorzieningen, instrumenten en middelen worden benoemd om de jongere duurzaam te laten uitstromen. De jongere ondertekent hiervoor samen met de werkcoach een trajectplan. Het vervolg van het traject wordt telkens vastgelegd in een persoonlijk actieplan. In dit actieplan worden concrete vervolgafspraken gemaakt en ondertekend door de werkcoach en de jongere.

Het einddoel van de intensieve trajectbegeleiding van de jongere door de werkcoach is een baan bij een reguliere werkgever, dit kan zowel een reguliere baan als een werkervaringsplaats zijn. Het traject is succesvol als de jongere minimaal 6 maanden geen inkomensvoorziening nodig heeft gehad of gedurende een periode van 6 maanden werkervaring heeft opgedaan. De taak van de werkcoach is om de jongere dusdanig te coachen zodat deze zelf een baan/werkervaringsplek vindt. Indien de jongeren dit niet zelfstandig kan zal de werkcoach de jobhunting uitvoeren. Dit betekent dat de werkcoach contacten legt met bedrijven om de jongere voor te stellen en te matchen. De werkcoach heeft diverse "verkoopinstrumenten" in handen zoals: loonkostensubsidie, proefplaatsing, no-risk polis of een combinatie van deze subsidieregelingen.

Projectteam

Het projectteam ITB-J bestaat uit de volgende personen:

- WIJ-werkcoaches Mirjam Gijsselhart en Dennis Schapendonk, ieder voor een halve fte voor een half jaar. Om Mirjam en Dennis in de gelegenheid te stellen dit project uit te voeren wordt Danny Otterloo voor de periode van een half jaar toegevoegd aan het team WIJ-werkcoaches
- Accountmanager Mirjam de Gruijter voor 0,25 fte (1 dag per week)
- Projectleider Martine Beerlage voor 0,25 fte (1 dag per week)
- Administratief medewerker (nog te werven) voor 0,5 fte (2,5 dag per week/5 dagdelen per week)

Taken WIJ-werkcoaches:

- Screenen van de caseload op 30 jongeren voor het project ITB-J
- Aanmelden van maximaal 15 jongeren bij de drie RIB's inclusief de regievoering op de trajecten
- Begeleiden van maximaal 15 jongeren die de WIJ-werkcoach zelf in traject heeft, inclusief het jobhunen en matches van deze jongeren op een baan bij een reguliere werkgever
- Nazorg van 6 maanden van de jongeren die zijn geplaatst bij een reguliere werkgever

Taken accountmanager

- Acquisitie jongerenbanen bij werkgevers
- Ondersteuning WIJ-werkcoaches bij jobhunting, matching en nazorg

Taak projectleider

- Organiseren wekelijks overleg projectteam
- Bewaken voortgang en bijsturen indien nodig (tbv realisatie taakstellingen)
- Verantwoordelijk voor managementinformatie
- Signaleren knelpunten voortgang project naar MT

Taken administratief medewerker

- Administratie ondersteuning ten behoeve van project ITB-J (22 juni 2010 gemaïld door Dennis)

Voor de duur van het project ITB-J leggen bovengenoemde deelnemers aan het project verantwoording af aan de projectleider. De projectleider legt verantwoording af aan het MT.

Duur project ITB-J

Het project ITB-J gaat in per 1 september 2010 en eindigt op 28 februari 2011. Dit is de periode dat jongeren aangemeld kunnen worden voor het project. Op 28 februari 2011 kan in principe de 30^e jongere aangemeld worden bij een RIB of in traject worden genomen bij een WIJ-werkcoach. In de praktijk zullen we er naar streven om de periode van aanmelden te beperken tot 3 maanden, van 1 september 2010 t/m 30 november 2010. Omdat een traject in principe maximaal 6 maanden duurt (exclusief evt verlenging) en de laatste jongere op 28 februari aangemeld kan worden duurt de uitvoeringsfase maximaal t/m 31 augustus 2011. De nazorgfase duurt maximaal t/m 28 februari 2012.

Vorbereidingsfase t/m 31 augustus 2010

- Schrijven plan van aanpak ITB-J (Liesbeth), aanvullen door projectteam en vaststellen door MT
- Werving en selectie administratief medewerker (Mirjam, Dennis en Martine)
- Afspraak Joost Kwakkenbos over verdeling subsidiegelden (Mark en Liesbeth op 16 augustus)
- Maken definitieve beschikking voor REKO van 10 september (Joost Kwakkenbos)
- Afspraak Jacky Manuhutu over voorwaarden ESF-J (Mark, Liesbeth en Martine op 24 augustus)

- Afspraak met SagEnn, WML en Randstad over afwijking op huidige contract (Mark en Liesbeth in de week van 23 augustus)
- Jongeren in de caseload WIJ-werkcoaches worden onderzocht op deelname detachingsbaan of bemiddeling door WIJ-werkcoach (Dennis, Mirjam)
- Voorbereiden managementinformatie (Martine)
- Afspraken over praktische invulling deelnemers project ITB-J (Martine, Mirjam, Dennis en Mirjam de Gr.)

Aanmeldfase: 1 september 2010 t/m 28 februari 2011

- Jongeren die in aanmerking komen voor het project ITB-J worden uitgenodigd, voorgelicht en of aangemeld bij één van de contractpartners van perceel 1 of komen in traject bij de “eigen” WIJ-werkcoach (Dennis en Mirjam)
- Voor iedere jongere die deelneemt aan het project ITB-J wordt een cv gemaakt inclusief profiel en foto
- Inwerken administratief medewerker

Uitvoeringsfase: 1 september 2010 t/m 31 augustus 2011

- Wekelijks overleg projectteam over de stand van zaken
- Wekelijks managementinformatie naar MT
- Maandelijks stand van zaken vanuit de RIB's

Nazorgfase: 1 maart 2011 t/m 28 februari 2012

- Regievoering trajecten RIB's
- Nazorg geplaatste jongeren bij bedrijven

Risico- en kansanalyse

Risico's	Kans dat het zich voordoet	Impact op project	Evt maatregelen/acties om risico te verkleinen
De 3 RIB's gaan niet akkoord met wijziging contract (vermindering trajectduur van 1 jaar naar half jaar)	klein	groot	Voordelen voor de RIB's duidelijk benoemen
Er kunnen onvoldoende jongeren worden gevonden voor een detachingsbaan	klein	groot	Instrumenten inzetten ter voorbereiding detachingsbaan
Er zijn geen geschikte jongeren voor re-integratie door WIJ-werkcoach	medium	groot	Nieuwe screening caseloads (second opinion) Inzet voorschakel trajecten
De WIJ-werkcoach is niet in staat de regievoering van de 3 RIB's op te pakken	klein	groot	Ondersteuning van teamleider en manager W&I

Te weinig of geen passende vacatures bij bedrijven	groot	groot	Extra ondersteuning jobhunting accountmanager
Het lukt de WIJ-werkcoach niet een goede match op de vacature te bewerkstelligen	klein	groot	Extra ondersteuning matching accountmanager
Duur project van 6 maanden te kort. Voorkomen uitval uit traject en zorgdragen duurzame plaatsing is arbeidsintensief.	groot	groot	Projectduur verlengen.

Communicatieplan project ITB-J

Voor de looptijd van het project ITB-J wordt de volgende communicatie (in- en extern) afgesproken.

Doelgroep	Doel	Frequentie	Media	Uit te voeren door
Medewerkers ISD	Informatie overdracht	Begin van iedere fase	Mail	Manager W&I
Werkcoaches	Informatie overdracht	6-wekelijks	Via regulier teamoverleg	Teamleider
Projectteam	Voortgang project	Wekelijks	Projectteam Overleg	Projectleider
Klanten	Informatie overdracht	Begin en eind aanmeldfase	ISD actueel	Projectleider ism Werkgroep communicatie
MT	Stand van zaken resultaten	Na iedere fase	Via MT-overleg	Projectleider
REKO	Stand van zaken resultaten	Na iedere fase	REKO-overleg	Directeur ISD
Klantenraad	Informatie overdracht	Begin en eind aanmeldfase	Overleg klantenraad	Projectleider ism voorzitter klantenraad

Bijlage: Subsidieaanvraag Actieplan Jeugdwerkloosheid

Kerngegevens

Wat is de naam van het project?	Intensivering trajectbegeleiding jongeren (ITB-J)
Wat is de kern van het voorstel?	Minder instroom in de WIJ en meer uitstroom uit de WIJ. Niet-werkende werkzoekende jongeren werkervaring op te laten doen voor minimaal een half jaar dan wel te bemiddelen naar regulier werk voor minimaal een half jaar en daarbij een steuntje in de rug te geven.
Welke resultaten worden gegarandeerd? SMART formuleren!	Het doel is om 30 jongeren uit te plaatsen naar een baan, binnen de periode 1 sept. 2010 t/m 28 febr. 2011. Met een baan wordt bedoeld: detacheringsbaan, werkervaringsplaatsen en (leer)banen.
Wie is 'eigenaar' van het voorstel?	ISD Midden-Langstraat
Wat is de looptijd van het project? Vermelden van start en einddatum.	1 september 2010 t/m 28 februari 2011
Wie is de contactpersoon met wie de projectleider jeugdwerkloosheid periodiek kan overleggen?	Martine Beerlage
Gaat het om een eenmalige actie of niet?	Op basis van een evaluatie wordt besloten of voortzetting/verlenging een optie is.
Gaat het om een bestaand of nieuw initiatief?	Het betreft een nieuw initiatief.
Wat is de "meerwaarde" van dit voorstel in vergelijking met huidige, bestaande initiatieven.	<p>Jongeren die onder de doelgroep vallen binnen het actieplan JW:</p> <ol style="list-style-type: none">1) De schoolverlater.3) de niet-werkende werkzoekende.5) de kwetsbare jongere. <p>Meerwaarde:</p> <ul style="list-style-type: none">- Maatwerk voor iedere individuele jongere.- Jongeren doen werkervaring op.- Bevorderen uitstroom jongeren.- Het project kan onderdeel zijn van het werk-/leeraanbod in het kader van de WIJ.- Schadelastbeperking uitkering.- Voorkomen nieuwe aanvraag uitkering ("Poortwachters" WIJ-uitkering).- Vangnetfunctie voor jongeren die tussen wal en schip vallen.- Aanvulling arrangement werkgeversbenadering werkplein regio Midden-Langstraat.- Verknoping subsidieregelingen.- Voorkomen van inactiviteit van jongeren met een inkomensvoorziening tot start nieuwe baan en/of opleiding.

Gaat u ook aan de slag als uw voorstel niet gehonoreerd wordt? Waarom niet eventueel?	Financiële tegemoetkoming is essentieel voor het slagen van dit project.
---	--

Doelgroep

Op welke doelgroep jeugd in het actieplan richt dit voorstel zich?	<p>1) De schoolverlater.</p> <p>3) de niet-werkende werkzoekende.</p> <p>5) de kwetsbare jongere.</p> <p>Afhankelijk van de persoonlijke situatie van de jongere zonder of met startkwalificatie wordt detachering dan wel jobhunting ingezet. Het gaat daarbij om jongeren die aangewezen zijn op betaald werk met ondersteuning (detachering/loonkostensubsidie/training/scholing/begeleiding/nazorg) dan wel jongeren die aangewezen zijn op onbetaald werk als opstap naar betaald werk (proefplaatsing/stage/training/ scholing). Dit komt overeen met de treden 4 en 5 van de participatieladder.</p>
Hoeveel jongeren zijn bij de actie betrokken?	Maximaal 30 jongeren.
Op welke wijze draagt dit voorstel bij aan de verwezenlijking van één van de ambities uit het actieplan?	Jongeren zijn aan het werk, aan het leren of een combinatie, bij voorkeur, om een startkwalificatie te behalen. Middels acquisitie worden detacheringsbanen, werkervaringsplaatsen en (leer)-werkbanen voor onze jongeren gerealiseerd.

Financiën / Projectadministratie

Hoeveel kost het voorstel in totaal?	€ 279.988
Hoe is de cofinanciering opgebouwd?	ESF € 118.495
Welke financiële bijdrage wordt gevraagd vanuit het actieplan?	€ 161.493
Benoem de begrote prestaties; zoveel mogelijk kwantitatief, inclusief financieel component.	<ul style="list-style-type: none"> • 30 (Potentiële) WIJ-jongeren, wel Werk-/leeraanbod, maar geen Inkomensvoorziening (IV) cq wel Werk-/leeraanbod én (potentieel) IV aan het werk. • Zie bijgevoegde projectbegroting.
Op welke actie als beschreven in het regionale actieplan jeugdwerkloosheid richt dit project zich?	<p>Voor de subregio Midden-Langstraat gaat het om de volgende actie:</p> <p>1. Intensivering dienstverlening jongeren Werkplein Midden-Langstraat.</p>

Uitvoeringspartners

Welke gemeenten zijn bij de uitvoering van het project betrokken?	De gemeenten binnen Werkplein Midden-Langstraat
Wie zijn de andere betrokken stakeholders?	UWV en ROC
Staan de relevante stakeholders positief tegenover het voorstel?	
Op welke wijze heeft afstemming plaats gevonden met de verantwoordelijke (lokale/regionale, sectorale) stakeholders op het betreffende resultaatgebied?	<ul style="list-style-type: none">- Reko-overleg 4-6-2010 en 2-7-2010- Projectleider Jeugdwerkloosheid

Bijlage Subsidieaanvraag: Verknoping subsidieregelingen.

1. WVA-afdrachtskorting

Bij scholing op startkwalificatieniveau gaat het om scholing die maximaal opleidt tot mbo 2-niveau. De opleidingen die hieraan voldoen, zijn de opleidingen van niveau 1 (assistentenopleiding/AKA) en 2 (basisberoepsopleiding/BBL) uit het zogenaamde Crebo-register dat wordt vastgesteld door het ministerie van OCenW.

WVA-Onderwijs :€ 2706 (voor iedere werknemer die een BBL-traject volgt)

WVA-Startkwalificatie :€ 3247 (voor ieder jongere die BBL- niveau 2-traject volgt)

Totaal :€ 5953

2. Detachering

Het werkgeversrisico van de inlener wordt (tijdelijk) overgenomen door een re-integratieaanbieder die ook voor begeleiding en nazorg zorgt. Opdoen van specifieke werkervaring, vakkennis en specifieke vaardigheden op de werkplek.

3. Loonkostensubsidie

De werkgever ontvangt € 6.000,- / € 8.000,- gedurende 1 jr. loonkostensubsidie ter compensatie van verminderde arbeidsproductiviteit. Minimaal arbeidscontract van ½ jaar. Subsidie naar rato van de duur van het arbeidscontract. Intensieve begeleiding door werkcoach ISD. Evt. inzet re-integratiemiddelen voor opleiding/training etc.

4. Proefplaatsing

Maximaal gedurende ½ jaar met behoud van uitkering, waarbij de werkgever de potentiële werkgever op diens vaardigheden kan beoordelen. Opdoen van specifieke vaardigheden op de werkplek. Intensieve begeleiding door werkcoach ISD. Evt. inzet re-integratiemiddelen voor opleiding/training etc.

5. No-risk-polis

Overname van het risico van ziekteverzuim door de ISD (heeft dit verzekerd bij Achmea). Minimaal arbeidscontract van ½ jaar. Intensieve begeleiding door werkcoach ISD. Evt. inzet re-integratiemiddelen voor opleiding/training etc.

6. Combinaties van 1 t/m 5

Om te stimuleren dat werkgevers personen uit de doelgroep aannemen, zijn combinaties van verschillende subsidiemogelijkheden toepasbaar waardoor werkgeversrisico's beperkt worden.

Bijlage Subsidieaanvraag

Projectbegroting Intensivering trajectbegeleiding jongeren (ITB-J)										
Verloning	Intake	Nazorg	Traj.beg.	Loonkst.	Totaal	Tot. 1/2j	incl.BTW	traj.	Projectkosten	ESF-40%
Randstad	€ 460	€ 690	€ 4.350	€ 18.214	€ 23.714	€ 12.432	€ 14.794	5	€ 73.970	€ 29.588
SagEnn	€ 570	€ 658	€ 11.041	€ 10.200	€ 22.469	€ 11.849	€ 14.100	5	€ 70.499	€ 28.199
WML	€ 580	€ 450	€ 4.322	€ 10.200	€ 15.552	€ 8.291	€ 9.866	5	€ 49.331	€ 19.733
Totaal verloning									€ 193.800	€ 77.520

Pers. Kst.								fte	Projectkosten	ESF*
Proj.leider								0,25	€ 8.750	€ 4.819
WIJ-coach								1,00	€ 53.550	€ 22.500
Acc.man.								0,25	€ 13.388	€ 5.625
Adm.ond.								0,50	€ 10.500	€ 8.031
Totaal personele kosten									€ 86.188	€ 40.975

Totale Projectkosten	€ 279.988
-----------------------------	------------------

Co-financiering ESF	€ 118.495
----------------------------	------------------

Financiële bijdrag uit actieplan Jeugdwerkloosheid	€ 161.493
---	------------------

* bij personele kosten kent ESF maximumuurlonen per functie (begeleiding en administratieve ondersteuning)

		vast	inhuur
fte-uren		1285	1500
ESF-begel.	€	30	
ESF-adm.	€	25	
inhuur	€	107.100	
nivea 10	€	70.000	
niveau 6	€	42.000	