

Behandeling in:	<input type="checkbox"/> MT van	DB van	11 februari 2011	AB van	28 februari 2011
Onderwerp:	Focus 2011 - bestandsreductie				
Steller:	M. van Limpt				
Voorstel:	<ul style="list-style-type: none"> • Kennisnemen van het plan van aanpak 2011 Voorkomen instroom & Beperken uitstroom • Kennisnemen van het plan van aanpak 2011 Accountmanagement Werkplein ML 				
Inhoud besluit:					
Datum besluit en ondertekening:	AB , 28 februari 2011				
	A.E.W. van Limpt secretaris		W.J.J. Ligtenberg voorzitter		
Overleg gevoerd met (indien van toepassing):					
Intern:		Functionarissen / overlegorgaan			Datum:
		MT			Januari 2011
		DB			Januari + februari 2011
Extern:		Functionarissen / overlegorgaan			Datum:
		Werkplein-MT			Januari 2011
		Werkcoaches			Januari + februari 2011
		Accountmanagers			Januari 2011
		Reko			Februari 2011
WWB-kamer:					Februari 2011
Communicatie: (indien van toepassing)	Actor / bijzonderheden			Datum:	
Publicatie verplicht					
Colleges / raden					
Gemeentepagina					
Gemeente(n) :					
Website					
ISD Actueel					
Intranet					
O.R.					
Anders:					
Terinzagelegging:					
Archivering		Verwerkt door:			Datum:
Zakenarchief		M. Felida			N.t.b.
Postregistratie uit					
Anders					

Samenvatting:

In 2010 is het WWB-bestand gegroeid met circa 12%. Het budget inkomensdeel/BUIG is niet in deze mate meegegroeid. Het tekort dat hierdoor is ontstaan kan worden opgevangen met de reserve inkomensdeel. Als het aantal klanten zich stabiliseert op het niveau van begin 2011, zal het budget inkomensdeel in 2011, evenals in 2010 en op basis van de voorlopige toekenning, onvoldoende zijn om alle uitkeringen te financieren. Daar komt bij dat de reserves zijn uitgeput. Op basis van de omvang van het bestand en het voorlopige budget voor de BUIG voorzien we in 2011 een tekort van ruim € 3 miljoen.

In de afgelopen maanden is een plan van aanpak ontwikkeld om dit tekort zo optimaal mogelijk terug te dringen. Dat wil zeggen, zonder extra inzet van middelen uit het apparaatskostenbudget, uitgaande van het beschikbare (gekorte) werkdeel en zoveel mogelijk in lijn met de uitgangspunten zoals deze in ons Meerjarenbeleidsplan staan vermeld. Er zijn diverse scenario's besproken en de effecten van verschillende interventiemogelijkheden zijn doorgerekend en tegen elkaar afgewogen. Uiteindelijk heeft dit geresulteerd in bijgevoegd plan van aanpak 'Voorkomen instroom & Beperken uitstroom'. We koersen met de uitvoering van dit plan op een reductie van het tekort met ruim € 2 miljoen. Het resultaat is dan dus een tekort van € 1 miljoen.

Het accountteam van het Werkplein is gevraagd om een 'aanvalsplan' te ontwikkelen om de uitvoering van het plan 'Voorkomen instroom – Beperken uitstroom' te ondersteunen. Aangezien de te realiseren WWB-taakstelling voor 2011 fors omhoog moet, is deze keer niet volstaan met een ketenjaarplan. Op basis van een evaluatie van de uitgevoerde activiteiten in 2010 en de resultaten hiervan, is in afstemming met het UWV het 'aanvalsplan' voor 2011 uitgewerkt. De ISD gaat in 2011 autonoom sturen op de realisatie van de WWB-taakstellingen. De drie servicepunten vormen de basis voor het plan. Daarnaast moet extra investering op matchingscapaciteit en het aanhalen van de samenwerking met WML en ROC leiden tot realisatie van de taakstellingen en daarmee een belangrijke bijdrage leveren aan het realiseren van het plan 'Voorkomen instroom – Beperken uitstroom'. De servicepunten worden overigens uitgevoerd met inzet van Provinciale middelen.

De uitvoering van beide plannen is inmiddels in gang gezet en de eerste resultaten zijn behaald. Na het eerste kwartaal worden de effecten van de inspanningen gemeten en indien nodig worden de geplande activiteiten bijgesteld. Dan ook zal blijken of de uitgangspunten realistisch zijn (bijv ontwikkeling werkgelegenheid; belastbaarheid klanten) en of de genoemde taakstellingen realistisch zijn. Deze evaluatie zal uiteraard in het Algemeen Bestuur aan de orde komen.

Wat willen we bereiken?

Terugdringen van het tekort op het inkomensdeel/BUIG.

Wat gaan we daar voor doen?

Extra investeren op het beperken van de instroom.

Detachering als instrument nadrukkelijk inzetten.

Investeren op marktwerking en matchingen, samenwerking met ROC en WML.

Adviezen in- en extern

De projectleider accountmanagement was één van de ontwikkelaars van het plan van aanpak accountplan 2011.

Voorstel

- Kennisnemen van het plan van aanpak 2011 Voorkomen instroom & Beperken uitstroom
- Kennisnemen van het plan van aanpak 2011 Accountmanagement Werkplein ML

Dagtekening, 18 februari 2011