

Afbouw

voormalige WIW- en ID-banen

Inhoudsopgave

Afbouw	1
voormalige WIW- en ID-banen	1
Inleiding	3
Indeling notitie	3
Omvang gesubsidieerde arbeid	3
Ontwikkeling re-integratiemiddelen	4
Gevolgen voor werkgevers en werknemers	5
Conclusie:	5
Opvattingen ID-werkgevers	5
Opvattingen WIW-werkgever (WML)	6
Vormgeving afbouwregeling	6
De afbouw	7
Uitvoering afbouw	8
Planning activiteiten	8
Advies WWB-kamer	8
Voorstel	9

Inleiding

Op 11 juli 2011 heeft het AB de financiering van de voormalige WIW- en ID-banen besproken. De ontwikkeling van de teruglopende re-integratiemiddelen maakt het nodig deze subsidievorm te herzien of te beëindigen, om daarmee de belasting op het re-integratiedeel te beperken.

De volgende uitgangspunten zijn aan het algemeen bestuur voorgelegd:

- Een afbouwmodel moet een reële besparing opleveren voor de ISD en de toekomstige uitvoeringsorganisatie.
- We houden rekening met de gevolgen van de afbouw voor de mensen met een gesubsidieerde baan, de instellingen en de maatschappelijke infrastructuur.
- Waar mogelijk wordt ingezet op het behoud van arbeidsplaatsen c.q. het behoud van maatschappelijk zinvolle werkzaamheden die door de gesubsidieerde arbeidskrachten worden gedaan.
- De afbouw geldt voor personen die bij de gemeente en buiten de gemeente actief zijn.
- Met ontslag bedreigden komen voorafgaand aan het ontslag in aanmerking voor ondersteuning bij het vinden van een andere baan.
- Van werkgevers wordt verwacht dat zij proactief meewerken en eventueel de samenwerking met anderen opzoeken.

Een afbouwmodel voor de ID-banen werd gepresenteerd. Dit voorzag in een afbouw van de subsidie vanaf januari 2012 in drie jaarlijkse stappen van € 1.000 van oorspronkelijk € 8.000 naar € 5.000 per jaar. De wijze van ondersteuning bij dreigend ontslag zou nog nader ingevuld moeten worden (re-integratietraject via ISD/WML). Een afbouwmodel voor de WIW was op dat moment nog in voorbereiding.

Visie AB

De leden van het AB zijn in de gelegenheid gesteld hun zienswijze te geven op het voorstel dat op 11 juli is voorgelegd. Vrijwel alle leden hebben gereageerd. Onder instemming met de voorstellen werd aandacht gevraagd voor het voorkomen van schrijnende gevallen, het leveren van maatwerk als de financiële afbouw tot persoonlijke schade leidt, een zorgvuldige communicatie, flankerende maatregelen, het maken van afspraken met werkgevers om de maatregelen te verzachten.

Indeling notitie

In deze notitie wordt de beoogde afbouw verder vorm gegeven. Eerst wordt nader ingezoomd op een aantal kenmerken van de huidige gesubsidieerde arbeid. Vervolgens op de re-integratiemiddelen op basis van de rijksbegroting 2012, die een nieuw licht werpen op de beoogde afbouw. De mogelijke gevolgen van de afbouw van de gesubsidieerde arbeid voor werkgevers en werknemers komen in beeld. Vervolgens worden een afbouwalternatief gepresenteerd en wordt aangegeven onder welke randvoorwaarden c.q. hoe het flankerend beleid vorm gegeven kan worden. De notitie wordt vervolgd met het advies van de WWB-kamer en afgesloten met een voorstel. De opvattingen van WML als werkgever van de voormalige WIW-ers is opgenomen in het hoofdstuk 'Opvattingen werkgevers'.

Omvang gesubsidieerde arbeid

Op 1 september 2011 vielen 63 personen onder de oude gesubsidieerde arbeid. Daarvan 45 ID-ers werkzaam bij 20 werkgevers: zorginstellingen (11), scholen (19), gemeenten (7), sociaal-culturele organisaties (5), musea (1), sportvereniging (1), kinderopvang (1). Vier werkgevers hebben vijf of meer ID-ers in dienst (o.a. de gemeente Waalwijk). De huidige subsidie bedraagt per FTE € 8.000 per jaar. De overige 18 werknemers zijn als WIW-er in dienst van WML en werken, behoudens vier gedetacheerden, bij WML. De financiering is vastgelegd in een contract. De subsidie is gelijk aan het

normbedrag WSW. Dit normbedrag van nu € 25.758,44 wordt de komende jaren afgebouwd tot op het niveau van het minimumloon (circa € 22.000). Hierdoor ontstaat gaandeweg een groter gat met de werkelijke loonkosten, omdat deze werknemers een salaris ontvangen boven het minimumloon. In tegenstelling tot bij de ID-ers is bij de WIW-ers geen forfaitaire loonwaarde toegepast en is de hoogte van de subsidie, zoals bij de ID, niet afgebouwd. Er is bij de WIW-ers ook geen rekening gehouden met een zekere verdien capaciteit, al dan niet gecombineerd met een inleenvergoeding. De berekeningen die in deze notitie worden gepresenteerd gaan uit van een raming van de loonkosten van de WIW-ers op basis van € 25.000 in 2012, € 24.000 in 2013 en € 23.000 vanaf 2012 per FTE.

Kijkend naar de leeftijdsopbouw is het merendeel van de werknemers ouder dan 55 jaar. Nog daargelaten dat deze personen voorheen als 'blijver' zijn aangemerkt, is het perspectief op doorstroom naar regulier werk voor deze groep zeer gering. Dit blijkt ook uit een arbeidsmarktanalyse van de RWI.

	< 45 jaar	45-50 jaar	50-55 jaar	55-60 jaar	60 jaar en ouder	Totaal
WIW	-	2	2	4	10	18
ID	3	5	8	11	18	45
TOTAAL	3	7	10	15	29	63

Bij de vorige afbouwregeling in 2005 is ingezet op een uitstroom van werknemers naar een reguliere functie, hetzij bij de eigen, hetzij bij een andere werkgever. De huidige werknemers zijn indertijd als 'blijver' aangemerkt. De subsidie is om die reden als een blijvende subsidie aangemerkt in de verwachting dat dit op basis van het beschikbare re-integratiebudget geen probleem zou geven.

Ontwikkeling re-integratiemiddelen

Het re-integratiebudget is bij de invoering van de WWB in 2004 gebaseerd op de vroegere uitgaven gesubsidieerde arbeid. Gedurende een zestal jaren is dit historische model omgebouwd. Vanaf 2011 zijn de oude kosten gesubsidieerde arbeid geheel uit het verdeelmodel verdwenen. Het budget is voortaan uitsluitend een ontwikkelbudget voor de huidige en toekomstige doelgroepen. Voortzetting van de oude regeling -en behoud van werkgelegenheid- is gewenst voor zover dit te financieren blijft.

Het re-integratiebudget is vanaf 2012 stevig afgebouwd. In 2012 is het budget nog maar 47,8% van het niveau 2011! Het bedrag valt voor 2012 aanmerkelijk lager uit dan het bedrag dat ten tijde van de vorige bespreking in het AB op basis van ramingen van het Rijk, werd verwacht. Dit geldt ook voor de jaren na 2012. Vanaf 2013 kennen we een ontschot participatiebudget nieuwe stijl, bestaande uit het voormalig werkbudget, het WSW- en een re-integratiedeel voor personen die voor 2013 onder de Wajong zouden vallen.

Bij ongewijzigd beleid komen de kosten van de oude gesubsidieerde arbeid in 2012 uit op 41% van het beschikbare budget. Rekening houdend met de overige verplichtingen op het re-integratiebudget (lopende verplichtingen trajecten o.a. detacheringen, kosten van inbestedingsactiviteiten) is het noodzakelijk de oude gesubsidieerde arbeid zo snel mogelijk af te bouwen. De ontwikkeling van de kosten op basis van de huidige verplichtingen en een natuurlijke bestandsontwikkeling is als volgt.

	2010	2011	2012	2013	2014	2015
WIW	€ 651.026	€ 470.929	€ 369.121	€ 289.231	€ 226.277	€ 168.345
ID	€ 372.773	€ 344.301	€ 329.018	€ 325.196	€ 306.626	€ 281.235
TOTAAL	€ 1.023.799	€ 815.230	€ 698.139	€ 614.427	€ 532.903	€ 449.581
W-deel	€ 4.110.060	€ 3.569.357	€ 1.707.214	€ 1.707.214	€ 1.707.214	€ 1.707.214
				(raming)	(raming)	(raming)
Uitgaven als % budget	25%	23%	41%	36%	31%	26%

Ontwikkeling kosten op basis van bestaand beleid

De WWB kent als uitgangspunt dat het budget evenwichtig moet zijn verdeeld over de doelgroepen die gebruik maken van een voorziening. Duidelijk is dat de instandhouding van de loonkostensubsidie voor gesubsidieerde arbeid de komende jaren een onevenwichtige verhouding binnen het participatiebudget creëert wat ten koste gaat van de huidige (WWB) en toekomstige (WWNV) doelgroep. Definitieve afbouw is daarom onvermijdelijk.

Gevolgen voor werkgevers en werknemers

In beginsel is het mogelijk om, bij veranderde visie/beleid/financiën, een andere weg in te slaan dan contractueel of bij subsidiebeschikking is vastgelegd en voorzieningen/subsidies af te bouwen. Daarbij moet wel voldoende oog zijn voor de diverse belangen die spelen en moeten belanghebbenden zich voldoende kunnen voorbereiden op de komende wijzigingen. Er moet ook rekening worden gehouden met in het verleden opgewekte verwachtingen. Nieuwe afspraken zullen met alle werkgevers tijdig gecommuniceerd moeten worden, waarbij bezwaar en beroep op grond van de Awb mogelijk is.

Gezien de budgetontwikkelingen en de veranderende regelgeving (WWnV) met een nieuw doelgroepenbeleid is het nog langer subsidiëren van de oude gesubsidieerde arbeid niet haalbaar. Begrijpelijk is dat werknemers in de loop der jaren gehospitaliseerd zijn in de eigen werkomgeving. Ook is het mogelijk dat gaandeweg het onderscheid tussen additionele en reguliere arbeid steeds minder duidelijk is komen te liggen, al is het alleen maar in de beleving van de individuele werknemer. Daarnaast kan een beëindiging van de dienstbetrekking financiële gevolgen hebben. De lonen van zowel WIW- als ID-banen kunnen boven het minimumloon liggen. Het inkomensniveau van vervangende arbeid dan wel een uitkering WW of mogelijk in een later stadium IOAW of WWnV kan lager uitvallen. Ook kan de pensioenopbouw worden verbroken. Dit vraagt om een zorgvuldige begeleiding van werkgevers en werknemers bij het inzetten van een veranderingstraject. Een redelijke termijn moet in acht worden genomen waarin de werkgever zijn financiële en personele organisatie kan afstemmen op de nieuwe situatie. De werknemer zal ondersteund moeten worden bij de zoektocht naar vervangend werk na ontslag

Bij een afbouwoperatie moeten de algemene beginselen van behoorlijk bestuur in acht worden genomen. De werkgevers zijn bij de eerdere afbouw geïnformeerd over de subsidievoorwaarden. Daarbij is echter geen schriftelijk voorbehoud gemaakt over de invloed van rijksbezuinigingen op de subsidierelatie. Wel is tijdens een informatiebijeenkomst met werkgevers dat voorbehoud mondeling gemaakt. Door de bezuinigingen van rijkswege zal echter voor werkgevers aannemelijk zijn dat de subsidierelatie om nadere afstemming vraagt. In de schriftelijke vooraankondiging aan de ID-werkgevers is hierop al in hoofdlijnen ingegaan. Nadere precisering van deze koerswijziging is van belang te communiceren.

Conclusie:

Op grond van de WWB en de subsidiebepalingen in de Awb kan op basis van veranderde omstandigheden of gewijzigde inzichten de loonkostensubsidie worden ingetrokken of afgebouwd onder voorwaarde dat de werkgever resp. de werknemer in voldoende mate in de gelegenheid wordt gesteld om zijn bedrijf resp. zijn persoonlijke omstandigheden aan de nieuwe situatie aan te passen. Gezien het zwaarwegende belang en de randvoorwaarden bij de afbouw, die verderop aan de orde komen, valt het stopzetten van de loonkostensubsidie binnen de juridische kaders.

Opvattingen ID-werkgevers

De communicatie met de ID-werkgevers is in augustus opgestart met het schriftelijk vooraankondigen van een mogelijke subsidieverandering per 1 januari 2012. Daarbij is verwezen naar de WWnV en het al vooruitlopend daarop korten van het participatiebudget door het kabinet. Eén werkgever (Schakelring) heeft gereageerd. Deze werkgever had ook al vanuit Tilburg geluiden gehoord over een afbouw. Verzocht werd voldoende rekening te houden met de belangen van vooral oudere

werknemers. Daarnaast werd verzocht om een korting op de subsidie niet direct door te voeren, maar daarbij een zekere overgangperiode te betrekken.

Evenals in andere plaatsen het geval is, gaat Tilburg de gesubsidieerde arbeid afbouwen. Dit gebeurt in twee jaar, waarbij in het eerste jaar nog 75% subsidie wordt verstrekt en in het tweede jaar 25%. Een mobiliteitscentrum is ingericht om te bemiddelen naar regulier betaald werk of naar onbeloond werk. Net als bij de ISD heeft Tilburg in 2004 / 2005 besloten de zogenaamde 'blijvers' hun rechten te laten behouden.

Tilburg heeft voorafgaand aan de besluitvorming over de afbouw enige werkgevers uit diverse sectoren geïnterviewd. Dit leverde de volgende informatie op:

- ID-ers werken op zowel additionele als reguliere banen. Door de bank genomen wordt uitval van een ID-er intern opgelost.
- Werkgevers geven aan in het algemeen tevreden te zijn over de inzet van ID-ers en dat hun werkzaamheden zorgen voor een hogere kwaliteit in de dienstverlening naar klanten.
- De mate waarin het korten c.q. stopzetten van de loonkostensubsidies consequenties zou kunnen hebben voor de activiteiten van de betreffende werkgever is zeer divers.
- ID-werkgevers geven aan dat zij doorstroming naar reguliere arbeid van hun werknemers in het algemeen niet mogelijk achten.
- Werkgevers vinden subsidie noodzakelijk om hoge verzuimcijfers en extra begeleidingskosten te kunnen verantwoorden. Gemiddeld verzuimcijfer van de gesubsidieerde werknemers die worden betaald via BV 18k is 17%. De verzuimcijfers bij externe ID werkgevers zijn niet bekend.
- Werkgevers geven aan meer tijd te besteden aan begeleiding van de ID-ers (zowel werk- als niet-werkgerelateerd) in vergelijking met reguliere arbeidskrachten.
- De werkgevers geven aan bij een korting of stopzetting van de loonkostensubsidie naar verwachting over te moeten gaan tot ontslag van bijna alle ID-ers.
- Werkzaamheden van bepaalde ID-ers zijn rechtstreeks verbonden aan de bedrijfsvoering zoals technische dienst en receptiewerkzaamheden. Vervanging kan voor een werkgever een probleem veroorzaken, zeker in combinatie met bezuinigingen uit anderen hoofde.

Aangenomen wordt dat deze geluiden eveneens van toepassing zijn op de ID-werkgevers in de Midden-Langstraat. Het zijn signalen die bij de eerdere afbouwoperatie naar voren kwamen en levert in ieder het geval beeld op dat er maar voor een beperkt aantal ID-ers uitstroompotentieel zal zijn.

Opvattingen WIW-werkgever (WML)

Met de WIW-werkgever (WML) is de terugloop van re-integratiemiddelen en de wens om te komen tot een afbouw enkele keren besproken. In die contacten werd door WML aangegeven dat de WIW-er moet worden gezien als een WSW-er en maar een beperkte verdien capaciteit heeft. M.a.w. bij deze categorie is sprake van een erg beperkt uitstroompotentieel. WML prefereert ambtelijk deze werknemers in huis te houden. Er is echter begrip voor de financiële situatie die door de korting van de re-integratiemiddelen ontstaat en het onverantwoord groeiend beslag dat de gesubsidieerde arbeid legt op het toekomstige budget. Op 20 oktober heeft WML medegedeeld de subsidie over 2012 in ongekorte vorm te willen ontvangen. Vanaf 2013 wordt voor de financiering van deze werknemers geen beroep meer gedaan op het re-integratiedeel van het participatiebudget. Op deze wijze is de voormalige WIW per 1 januari 2013 volledig afgebouwd. In de hierna vermelde afbouw is voor wat betreft de periode hiermee rekening gehouden. Dit geldt echter niet voor de hoogte van de subsidie. Bij acceptatie van deze afspraak kan de huidige overeenkomst tussen de ISD en WML worden aangepast.

Vormgeving afbouwregeling

Invloed van de WWnV

De WWnV is in de maak. De invoering staat gepland per 1 januari 2013. De wet richt zich op het plaatsen van structureel en tijdelijk arbeidsbeperkten op de reguliere arbeidsmarkt door middel van loonwaardevaststelling in combinatie met de mogelijkheid van loondispensatie. Deze ontwikkeling is te prematuur om te kunnen betrekken bij de eventuele re-integratie van WIW- en ID-werknemers. De 'WSW nieuwe stijl' richt zich uitsluitend op personen met een minimale arbeidsproductiviteit wat alleen werken in beschut verband tot gevolg heeft. Het is niet aannemelijk dat van de huidige gesubsidieerde werknemers personen op deze vorm van arbeid aangewezen zullen zijn. Bij de vormgeving van re-integratietrajecten kan, gelet op de invoeringsdatum van de WWnV, niet aangesloten worden bij de nieuwe systematiek.

Afbouw ID

Met de ID-werkgevers dienen de spelregels rond de afbouw zo spoedig mogelijk te worden gecommuniceerd. De ID-werkgevers in deze regio zijn medio augustus geïnformeerd. Verdere communicatie zal aansluitend aan de besluitvorming in het AB plaatsvinden. Gerekend vanaf dat moment is een afbouw vanaf 1 april 2012 gewenst en verantwoord. Werkgevers hebben dan nog een viertal maanden om rekening te houden met de gevolgen van de afbouw voor hun bedrijfsvoering.

De afbouw

De rijksbegroting 2012 heeft een forsere impact op de re-integratiemiddelen dan eerder was voorzien op basis van indicaties van het Rijk over het beschikbare budget. Dit noodzaakt de gesubsidieerde arbeid zo snel mogelijk af te bouwen. Daarin past het niet dat de subsidie voor bepaalde categorieën werknemers, zoals ouderen, al dan niet gedeeltelijk overeind te houden. Gekoerst wordt op het behalen van een zo groot mogelijk financieel voordeel op een zo'n kort mogelijke termijn. Het jaar 2012 is daarom gekozen als het jaar van de afbouw. Feitelijk gaat het om de periode 1 april 2012 tot 1 januari 2013. Een langzamere afbouw van de subsidie over meerdere jaren is gelet op de forse beperking van de re-integratiemiddelen niet mogelijk. De afbouw vindt plaats door voor de genoemde periode nog 50% van het huidige subsidiebedrag beschikbaar te stellen en aansluitend de subsidie te beëindigen. Voor de ID-ers is het de vraag of de werkgever al dan niet tot ontslag overgaat. Bij ontslag zal in nagenoeg alle gevallen sprake zijn van een langdurende WW-uitkering.

De voorgestelde afbouw is als volgt:

Ingangsdatum	1-4-2012	
Einddatum ID	31-12-2012	
Einddatum WIW	31-12-2012	
Subsidiebedrag ID	€ 8.000 jaarbasis tot 1-4-2012 € 4.000 jaarbasis vanaf 1-4-2012	
Subsidiebedrag WIW	WSW-normbedrag 2012 tot 1-4-2012 50% van het WSW-normbedrag vanaf 1-4-2012	
Kosten ID	2012: € 197.284 Vanaf 2013: nihil	
Kosten WIW	2012: € 228.495 Vanaf 2013: nihil	
Totale kosten	2012: € 425.779 (25% vh w-deel) 2013: € 0 2014: € 0 2015: € 0	Besparing: € 272.360 Besparing: € 614.427 Besparing: € 532.903 Besparing € 449.581

Uitvoering afbouw

Hiervoor is aangegeven dat rekening gehouden moet worden met alle belangen. Er is aanleiding voor de toepassing van flankerend beleid. Ondersteuning door middel van een van werk-naar-werktraject is gelet op de historie en de afbouw in één jaar tijd in geval van (dreigend) ontslag op zijn plaats. In geval van zowel de ID als de WIW kan de werkgever het aanbod worden gedaan om de gehele subsidie voor 2012 beschikbaar te stellen, waaruit de werkgever zelf een eventueel van werk-naar-werk traject kan financieren. In geval van ontslag vóór 1 januari 2013 kunnen de vrijkomende subsidiemiddelen over de restantperiode van het jaar, hiervoor worden ingezet. In dit kader past wel een resultaatverplichting. Het doorbetalen van de volledige jaarsubsidie wordt daarom gekoppeld aan de voorwaarde dat in geval van ontslag de re-integratie-inspanning in 2012 moet leiden tot het aanvaarden van een dienstbetrekking bij een andere werkgever.

De werkgever kan een ontslagvergunning aanvragen bij het UWV. Het ontslag wordt beoordeeld op bedrijfseconomische gronden. Deze procedure neemt 6 weken in beslag. Daarna volgt opzegging en een opzegtermijn die in de meeste gevallen 3 maanden bedraagt. De werkgever kan er voor kiezen om een ontslag niet via het UWV maar via de kantonrechter door middel van ontbinding van de arbeidsovereenkomst tot stand te brengen. Er wordt van uitgegaan dat er dan een vergelijkbare financiële verplichting, i.c. opzegtermijnen, wordt opgelegd. Overigens kunnen ontslagkwesties ook beïnvloed worden door Cao-bepalingen. Daarin kunnen collectieve afspraken staan zoals een aanvulling op de WW-uitkering.

Hiervoor is er voor gekozen om naast de subsidie over 2012 de kosten van flankerend beleid niet voor rekening van de ISD te nemen. Deze kosten kunnen niet exact worden geraamd. Uitgaande van een trajectprijs van € 5.000 en een ondersteuning van circa 30 personen belopen deze kosten circa € 150.000 die ten laste van het w-deel zouden komen. Hiervoor zijn geen middelen beschikbaar. Door de subsidie te garanderen voor geheel 2012 kan de werkgever zelf een afweging maken.

Planning activiteiten

Er is uitgegaan van het volgende tijdspad:

- Oktober 2011 Advies WWB-kamer
- November 2011 Beslissing DB/AB tot afbouw gesubsidieerde afbouw. Aanpassen re-integratieverordening.
- December 2011 Beslissing DB over concretisering van de afbouw en aanpassing van het re-integratiebesluit.
- December 2011: Informatiebijeenkomst werkgevers. Bespreken van afbouwregeling. Beschikking DB aan werkgevers over de herziene subsidierelatie (ID). Aanpassing contract met WML.

Advies WWB-kamer

De WWB-kamer heeft zich op 13 oktober over de afbouw beraden. Op dat moment was het eerdergenoemde afbouwmodel nog niet zo strikt als hiervoor geformuleerd is. Het huidige voorstel ligt wel in de lijn van het advies van de WWB-kamer.

De WWB-kamer vindt dat het participatiebudget zoveel mogelijk ingezet moet worden om re-integratie en sociale activering voor zoveel mogelijk huidige en toekomstige klanten mogelijk te maken. Het budget moet daarom zo beperkt mogelijk worden belast door kosten die voortvloeien uit de voormalige WIW- en ID-regeling. Om deze reden adviseert de kamer:

1. Geen toepassing te geven aan een eventuele werkgarantie voor ouderen, zoals in een eerder stadium wel overwogen is. De kamer overweegt daarbij dat deze personen bij een eventueel

verlies van de baan recht hebben op een langdurige WW-uitkering, zodat het financiële nadeel voor hen beperkt blijft.

2. Geen premies en bonussen voor werkgevers en werknemers beschikbaar te stellen via het participatiebudget. Als hiervoor wordt gekozen adviseert de WWB-kamer een andere financieringsbron te vinden of deze in het geheel niet toe te kennen.

In het huidige voorstel zijn premies en bonussen niet aan de orde.

Voorstel

- M.i.v. 1 april 2012 de subsidie van de voormalige WIW- en ID-banen halveren voor de restantperiode van 2012. Aansluitend de subsidie beëindigen.
- In geval van ontslag vóór 1 januari 2013 de subsidie over de resterende periode van het jaar 2012 toekennen onder de voorwaarde dat er sprake is van een dienstverband bij een andere werkgever na de ontslagdatum en vóór 1 januari 2013.
- Vrijvallende arbeidsplaatsen worden zo mogelijk herbezet door werkzoekenden aan te bieden die via activeringstrajecten, scholing, vrijwilligerscentrales al dan niet tijdelijk plaatsbaar zijn. Werkgevers kunnen daarbij ondersteund worden, zodat de bedrijfsvoering van die werkgevers zoveel als mogelijk op peil kan worden gehouden.
- De re-integratieverordening aanpassen door de einddatum van de subsidie in de verordening vast te stellen op 31 december 2012 (herziene re-integratieverordening wordt in de decembervergadering ter vaststelling aangeboden in samenhang met andere wijzigingen die het gevolg zijn van de gewijzigde WWB 2012).

Waalwijk, 16 november 2011