

Behandeling in: <input type="checkbox"/> MT van DB van 9 december 2011 AB van 19 december 2011			
<b>Onderwerp:</b>		Werkgeversbenadering ISD 2012	
Steller:		M van Limpt	
<b>Voorstel:</b>	Kennismemen van de notitie Werkgeversbenadering ISD 2012		
<b>Inhoud besluit:</b>			
Datum besluit en ondertekening:	AB 19 december 2011		
	A.E.W. van Limpt secretaris	W.J.J. Ligtenberg voorzitter	
<b>Overleg gevoerd met</b> (indien van toepassing):			
Intern:		Functionarissen / overlegorgaan	Datum:
		Accountmanager – projectleider	sept. – dec. 2011
		MT-ISD	6-12-2012
Extern:		Functionarissen / overlegorgaan	Datum:
		WERKplein Tilburg (UWV en Sociale zaken Tilburg)	nov 2011
		WML accountmanagers, MT-lid	
WWB-kamer:			
<b>Communicatie:</b> (indien van toepassing)		Actor / bijzonderheden	Datum:
Publicatie verplicht			
Colleges / raden			
Gemeentepagina			
Gemeente(n):			
Website			
ISD Actueel			
Intranet			
O.R.			
Anders:			
Terinzagelegging:			
<b>Archivering</b>		Verwerkt door:	Datum:
Zakenarchief	X	M. Felida	ntb
Postregistratie uit			
Anders			

**Samenvatting:**

De bijgaande notitie geeft een pas op de plaats voor de werkgeversbenadering van de ISD en een voorzet voor de doorontwikkeling in 2012. Tijdens de vergadering van het Dagelijks Bestuur is afgesproken dat de ISD in september/oktober 2012 samen met het Sociaal Economisch Team Midden-Langstraat (SET) en WML een integrale werkgeversaanpak voor de lange termijn uitwerkt. Er wordt in bijgaande notitie, op basis van de ervaringen in de afgelopen jaren en de ontwikkelingen in de context, een aantal uitgangspunten voor 2012 gedefinieerd. Samenwerking met UWV WERKbedrijf/WERKplein Tilburg, WML en het SET staat hierbij centraal. De ISD kiest voor een vraag én aanbodgerichte benadering en wil sectoraal blijven werken.

Daarnaast worden in de notitie de randvoorwaarden voor een succesvolle doorontwikkeling van de werkgeversaanpak uitgewerkt.

Tot slot is een planning opgenomen voor de vormgeving/doorontwikkeling in 2012.

**Voorgeschiedenis:**

In de afgelopen jaren is er een gezamenlijke werkgeversbenadering met het UWV WERKbedrijf opgezet en geëffectueerd. Dit gebeurde op basis van Ketenjaarplannen en het plan van aanpak voor de sectorservicepunten. Door externe ontwikkelingen zoals het vertrek van UWV WERKbedrijf en terugloop van re-integratiebudgetten, fusievoornemens WML-ISD, komst WWnV, moet er gezocht worden naar nieuwe wegen. De bijgaande notitie geeft een schets van de ontwikkelingen en definieert een aantal uitgangspunten op basis waarvan de werkgeversbenadering in 2012 verder wordt vormgegeven.

**Wat willen we bereiken?**

De notitie moet een basis bieden om in 2012 een nieuwe, toekomstbestendige en effectieve werkgeversaanpak uit te werken.

**Wat gaan we daarvoor doen?**

Samenwerkingsstructuur met UWV, WML en Sociaal Economisch Team nader vormgeven/doorontwikkelen op basis van de notitie zoals deze aan u voorligt.

**Wat gaat het kosten?**

Dat is nog niet vastgesteld. Helder is wel dat de basiscompetenties als accountmanagement, matching, aanbodversterking en vraagversterking en nazorg op enigerlei wijze in eigen huis aanwezig moeten blijven. Naast het verder vormgeven en waar mogelijk gezamenlijk financieren van de werkgeversaanpak wordt gezocht naar aanvullende middelen om een zo stevig mogelijke werkgeversaanpak te kunnen bekostigen.

**Adviezen in- en extern**

DB-ISD, accountmanager ISD, WML, WERKplein Tilburg (UWV WERKbedrijf + Sociale zaken Tilburg)

**Voorstel:**

Kennismaken van de notitie Werkgeversbenadering ISD 2012

**Dagtekening,** 12 december 2011