



## ● ISD zet in op activering en re-integratie

De ISD zet de komende jaren steviger in op activering en re-integratie van zijn klanten. Uitgangspunt hierbij is dat niemand aan de kant blijft staan en dat iedereen meedoet aan de maatschappij. Dit noemen we participatie. Activering en participatie kunnen uiteindelijk leiden tot het vinden van een betaalde baan. Dan is sprake van een succesvolle re-integratie. De ISD streeft er in 2008 naar dat 170 mensen een baan vinden en uitstromen uit de uitkering.

### **Verskillende mogelijkheden**

Vanaf januari 2008 gaat de ISD samen met een aantal nog te selecteren re-integratie-bedrijven aan de slag. Verschillende mogelijkheden worden daarbij ingezet. Bijvoorbeeld een detachingsbaan via het re-integratie-bedrijf. Ook zal de ISD alleenstaande ouders met thuiswonende kinderen helpen om onafhankelijk van een uitkering te worden. Verder worden participatie- en activeringsplaatsen geschapen, waarbij de persoonlijke ontwikkeling van de klant centraal staat. Hij of zij werkt tijdens zo'n traject aan het verbeteren van de eigen re-integratiemogelijkheden. Tevens worden klanten met redelijke kansen op de arbeidsmarkt

intensief in korte trajecten genomen die via jobhunting leiden tot uitstroom. Workfirst blijft ook in 2008 een beproefde manier om nieuwe klanten sneller aan regulier werk te helpen. Ten slotte bekijken we in 2008 de uitstroommogelijkheden van alle uitkeringsgerechtigden die nu een vrijstelling van de sollicitatieplicht hebben.


### **Kansen en mogelijkheden**

Hoewel de nieuwe re-integratieactiviteiten pas gaan lopen in 2008 is het ook nu al mogelijk om de stap naar een betaalde baan te zetten. U kunt hiervoor contact opnemen met uw klantmanager. Deze kijkt dan samen met u wat de mogelijkheden en kansen zijn. ●

## ● Team Participatie & Activering van start

De ISD startte op 1 oktober jl. met een nieuwe aanpak voor klanten die ver(der) van de arbeidsmarkt af staan. Speciaal hiervoor is een Team Participatie & Activering (P&A)

opgezet. De vier klantmanagers van dit team gaan met honderd klanten aan de slag. Door middel van het invullen van een test krijgt het Team P&A een beter beeld



van de mogelijkheden op het gebied van de arbeidsmarkt of activering. Uit de objectieve test van TNO blijkt welke aanpak het beste aansluit bij de mogelijkheden van de klant. Het Team P&A

kan dan op een gerichte manier instrumenten inzetten om de klant – via een wat langere weg – te begeleiden naar werk. Denk hierbij aan sociale activering en vrijwilligerswerk. •

## • Geen gevolgen klanten door verlaging budget ISD

**De ISD krijgt net als vele andere gemeenten minder geld vanuit het Rijk voor de bijstand dan was voorzien. De verlaging van het budget heeft geen gevolgen voor de klanten.**


De aanpassing door de Rijksoverheid spoort de ISD verder aan om nog beter te kijken naar de uitgaven. De beste manier is om minder geld aan uitkeringen uit te geven door mensen te laten uitstromen naar werk. Ook geeft het een nieuwe impuls om slimme manieren te bedenken om klanten aan het werk en uit de uitkering te helpen. Op die manier kan de ISD besparen op de uitgaven voor de uitkeringen. Ook het aan het werk helpen van klanten kost geld. Dit geld komt echter uit een ander 'potje'.

### Twee budgetten

Van het Rijk krijgt de ISD ieder jaar twee budgetten: het inkomensbudget en het werkbudget. Het inkomensbudget gaat op aan het betalen van de uitkeringen. Het werkbudget zetten wij in om klanten te activeren en te re-integreren. Het geld moet de ISD strikt gescheiden houden. Wel is het zo dat het verstandig inzetten van 'werkgeld' er voor zorgt dat er minder 'inkomensgeld' aan uitkeringen hoeft te worden betaald. •

## • Bijstand en vakantie

**In een vorig nummer van ISD Actueel stond meer te lezen over de spelregels vakantie. Helaas was deze informatie niet volledig. Daarom treft u hier nogmaals en dan uitgebreider informatie aan over dit onderwerp.**



Als u een bijstandsuitkering ontvangt (of aanvraagt) mag u een aantal weken per jaar in het buitenland verblijven, voor bijvoorbeeld vakantie of familiebezoek. Hoeveel weken u met behoud van (het recht op) uitkering in het buitenland mag verblijven, is afhankelijk van uw leeftijd en situatie. Een verblijf in het buitenland meldt u op uw rechtmatigheidsonderzoeksformulier (ROF) of gegevensverklaring. Doorgeven aan uw klantmanager kan ook.

### Hoe lang mag u naar het buitenland?

Dit hangt af van uw leeftijd en de vraag of u ontheven bent van alle arbeids- en re-integratieverplichtingen.

- *U bent 65 jaar of ouder, of u bent jonger dan 65 jaar en volledig vrijgesteld van de arbeids- en re-integratieverplichtingen.*

In deze gevallen mag u maximaal dertien weken in het buitenland verblijven met behoud van het recht op uitkering. U hoeft deze weken niet aaneengesloten op te nemen. U mag dus in één kalenderjaar meerdere keren met behoud van uitkering naar het buitenland gaan, zo lang uw verblijf in het buitenland opgeteld niet langer is dan dertien weken. In totaal mag u niet meer dan dertien weken aaneengesloten in het buitenland verblijven, ook niet als u uw vakantie-rechten van twee kalenderjaren combineert.

- *U bent jonger dan 65 jaar*

Als u jonger bent dan 65 jaar mag u maximaal vier weken per kalenderjaar met behoud van uitkering in het buitenland verblijven. U hoeft deze weken niet aaneengesloten op te nemen. U mag dus in één kalenderjaar meerdere keren met behoud van uitkering naar het buitenland gaan, zo lang uw verblijf in het buitenland opgeteld niet langer is dan vier weken. In totaal mag u niet meer dan vier weken aaneengesloten in het buitenland verblijven, ook niet als u uw vakantierechten van twee kalenderjaren combineert. Als u bent ontheven van alle arbeids- en re-integratieverplichtingen heeft u recht op dertien weken vakantie per jaar.

### Regels als u getrouwd bent of samenwoont

Hoe veel weken u per jaar in het buitenland mag verblijven, wordt bepaald aan de hand van uw leeftijd en uw situatie. Het is dus mogelijk dat u en uw partner elk een verschillend aantal weken op vakantie mogen naar het buitenland. Met uw partner wordt degene bedoeld met wie u getrouwd bent of samenwoont. Een verschil in toegestane vakantieduur is bijvoorbeeld mogelijk als u jonger dan 65 jaar bent (4 weken) en uw partner ouder is dan 65 jaar (13 weken). Samen kunt u in dat geval dus maximaal 4 weken met behoud van bijstand in het buitenland doorbrengen. Uw oudere partner kan daarna zonder u nog eens 9 weken naar het buitenland gaan (13 weken - 4 weken).

### Een te lang verblijf in het buitenland?

Tijdens uw verblijf in het buitenland wordt uw uitkering doorbetaald. Verblijft u langer dan toegestaan in het buitenland? Dan wordt uw uitkering na overschrijding van deze periode beëindigd. Meldt u zich binnen twee weken na de overschrijdingsdatum alsnog persoonlijk bij uw klantmanager, dan wordt uw uitkering vanaf de datum van uw melding weer voortgezet. Na deze periode dient u zich rechtstreeks bij het CWI te melden voor een uitkering. In alle gevallen wordt beoordeeld of de te late terugkeer verwijtbaar is. Bijvoorbeeld omdat dit uw arbeidsinschakeling heeft belemmerd. In geval van verwijtbaarheid kan dit leiden tot verlaging van uw uitkering.

### Ziek in het buitenland?

Wordt u ziek tijdens uw verblijf in het buitenland? Dan wordt uw uitkering na de toegestane duur van vier of dertien weken beëindigd. U moet bij terugkeer een leesbare verklaring van een arts overleggen. Uit de verklaring moet blijken dat u niet in staat was eerder terug te reizen naar Nederland. Over de periode dat u langer weg was dan de toegestane duur krijgt u geen uitkering. Op grond van zéér dringende redenen kunt u recht op bijstand hebben ook al bent u langer in het buitenland dan toegestaan. Deze zéér dringende redenen worden niet snel aangenomen. De ISD bekijkt of er een acute noodsituatie was die een langer verblijf in het buitenland noodzakelijk maakte. •

## ● Taalgebruik aangepast

De ISD werkt continu aan verbetering van zijn dienstverlening aan u. Zo hebben we kort geleden het taalgebruik van onze brieven en beschikkingen aangepast. We hopen dat deze documenten hierdoor duidelijker en beter leesbaar zijn geworden. Mocht u nog vragen hebben, dan kunt u altijd contact opnemen met uw klantmanager. •

## ● Wisseling van de wacht

Het komt voor dat u te maken krijgt met een nieuwe klantmanager. Dat kan vervelend zijn. Daarom doet de ISD er alles aan om zo'n 'wisseling van de wacht' zo veel mogelijk te beperken. Helaas is het voor de ISD niet te doen om u van alle wisselingen persoonlijk op te hoogte te brengen. Wij hopen dat u dit kunt begrijpen. Overigens kan een andere klantmanager u net zo goed helpen als uw vertrouwde ISD-gezicht. •

## ● Vrijlating vergoedingen DES-fonds

Vanaf het einde van de jaren veertig tot begin van de jaren zeventig van de vorige eeuw slikten veel zwangere vrouwen DES-medicijnen om vroeggeboorten te voorkomen. Halverwege de jaren zeventig werd bekend dat deze medicijnen konden leiden tot ernstige lichamelijke aandoeningen. Na jarenlang juridisch getouwtrek is een DES-fonds opgericht. Dit fonds keert vergoedingen uit aan moeders en kinderen die als gevolg van het gebruiken van deze medicijnen lichamelijke aandoeningen hebben ontwikkeld. Bij DES-slachtoffers die een WWB-uitkering ontvangen, wordt de DES-vergoeding niet in mindering gebracht op de uitkering. Deze vergoedingen zijn vrijgelaten.

## ● ISD aan de slag met Wet Inburgering

De ISD is namens de gemeenten Heusden, Loon op Zand en Waalwijk aan de slag gegaan met de uitvoering van de Wet Inburgering (WI). Deze nieuwe wet trad dit jaar in werking. De WI verplicht bepaalde groepen nieuwkomers én oudkomers in te burgeren. Aan die inburgeringsplicht is voldaan als het inburgeringsexamen met succes is afgelegd.

Om de WI goed te kunnen uitvoeren, werkt de ISD samen met ervaren organisaties op inburgerings- en re-integratiegebied. Na een openbare aanbesteding door de drie gemeenten kregen ROC Midden-Brabant, Serin en Fourstar de opdracht om samen met de ISD de uitvoering van de inburgeringstrajecten ter hand te nemen. De ISD stuurt de organisaties aan en houdt nauwlettend in de gaten of de gemaakte afspraken worden nagekomen. Op deze manier streven wij naar zo veel mogelijk succesvol afgeronde inburgeringstrajecten.

### ● Contact

#### Bezoekadres

Bedrijfsverzamelgebouw  
De Schoenhoorn  
Grotestraat 403  
5142 CB Waalwijk

#### Postadres

Postbus 15  
5140 AA Waalwijk

#### Telefoon en fax

*Algemeen telefoonnummer:*  
0416 - 67 10 00  
*Algemeen faxnummer:*  
0416 - 67 10 99

#### E-mail en internet

*Algemeen e-mailadres:*  
info@isd-ml.nl  
*Website:*  
www.isd-ml.nl

#### Openingstijden en spreekuur

De ISD Midden-Langstraat heeft elke werkdag een telefonisch spreekuur van 10.00 uur tot 12.00 uur. Buiten deze tijden kunt u alleen op afspraak bij de ISD Midden-Langstraat terecht. De openingstijden zijn van 9.00 tot 17.00 uur. ●

### ● Kort nieuws

#### Vrijlating tegemoetkoming pensioenverevening

Sommige ISD-klanten kunnen een eenmalige tegemoetkoming pensioenverevening (hebben) ontvangen. Het betreft ongehuwde pensioengerechtigden die ingezetene zijn van Nederland, die over 2005 een inkomen hadden van minder dan 110 procent van een AOW-uitkering voor een ongehuwde en die voor 27 november 1981 zijn gescheiden na een huwelijk van tenminste zes jaar. De vergoeding die wordt uitgekeerd door de Sociale Verzekeringsbank (SVB) bedraagt 4500 euro. Deze eenmalige tegemoetkoming wordt niet in mindering gebracht op de WWB-uitkering. Deze vergoeding is dus vrijgelaten. De eenmalige tegemoetkoming pensioenverevening dient u zelf aan te vragen bij de SVB, [www.svb.nl](http://www.svb.nl), telefoon 076 – 548 50 00. ●

#### Colofon

##### Redactie

Communicatie ISD Midden-Langstraat

##### Vormgeving en drukwerk

Van Engelen, Waalwijk